

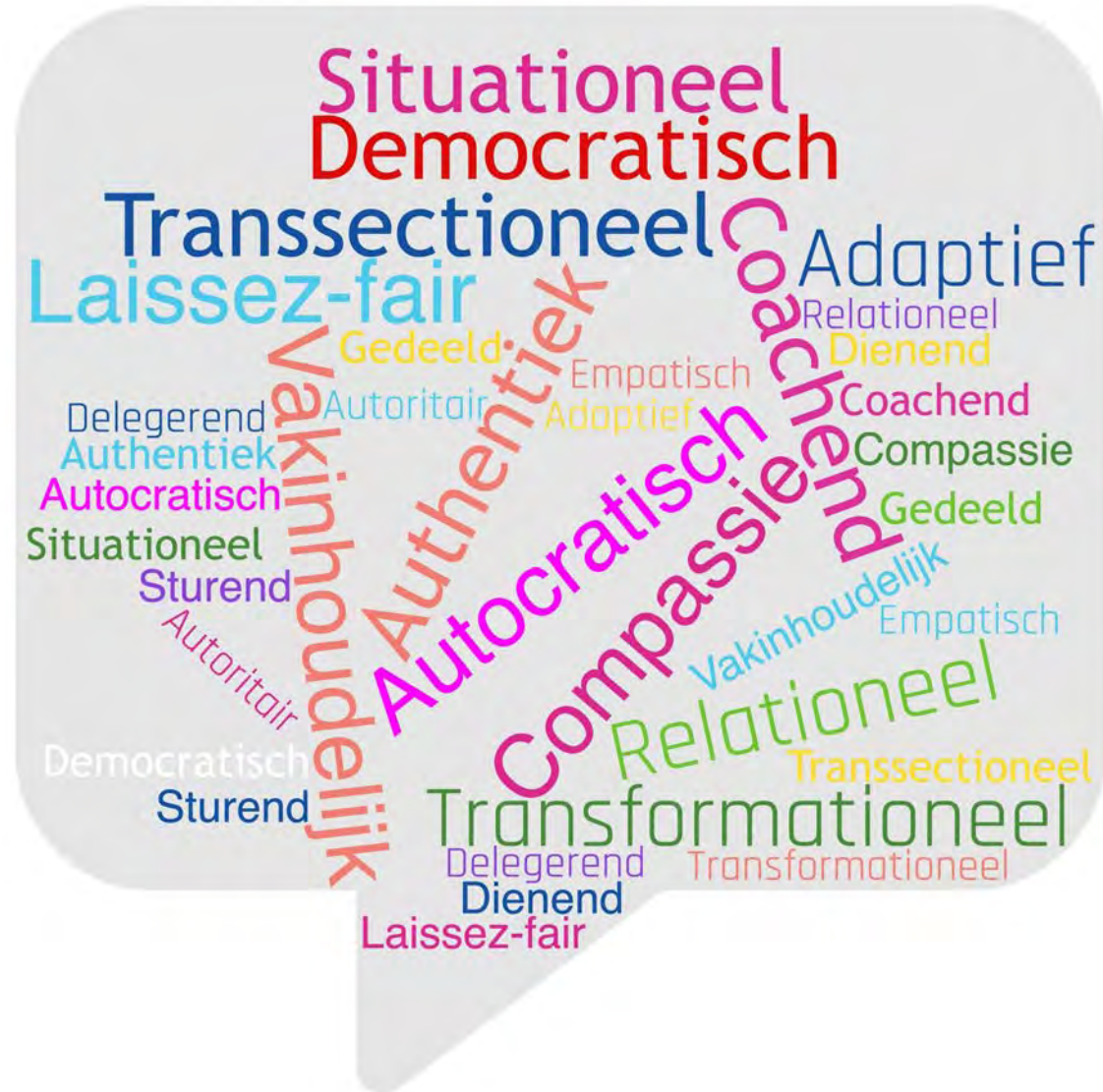


Rebels Leiderschap

DURF JIJ HET AAN?

Eline de Kok

DEFINITIES LEIDERSCHAP





DOEL

1

Verkennen en begrijpen concept van rebels (verpleegkundig) leiderschap

2

Beschrijven hoe rebels leiderschap tot uiting komt in de praktijk

3

Inzicht geven in de factoren die bevorderend als belemmerend werken bij de ontwikkeling van rebels (verpleegkundig) leiderschap



"...DOEN DINGEN NET IETS ANDERS, MET DE JUISTE
INTENTIES, ZONDER DE PATIËNT OF DE ORGANISATIE TE
SCHADEN"



KARAKTERISTIEKEN



Staan stil bij de huidige praktijk



Verkrijgen & delen (EBP) kennis



Werken samen binnen & buiten de organisatie



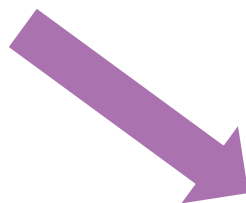
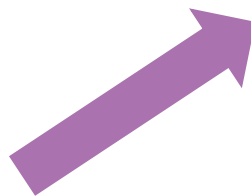
Gaan aan de slag met ideeën & oplossingen





REBELS LEIDERSCHAP, WAT VALT OP?

?



OWNEE! REBELLEN!





REFLECTIE OP REBELLEN



'NEGATIEVE' REBEL

Regels breken
Klagen
Ik-focus
Kost energie
Problemen
Zorgen maken dat..
Eenling
Beweren



'POSITIEVE' REBEL

Veranderen regels
Creëren
Missie-focus
Krijg energie
Mogelijkheden
Verbazen over..
Sociaal
Vragen







(De Kok et al. 2023b, 2023d, 2024b)



1 Beperkt het kunnen constateren,
experimenteren en leren

2 Beperkt samenwerkingsrelaties

3 Beperkt duurzame oplossingen



AFSLUITENDE BOODSCHAP



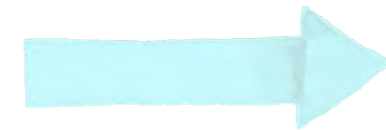
Ja! ze zoeken de grenzen op,



Zullen nooit alles onzichtbaar doen,



Leggen onwerkbaar praktijk bloot,

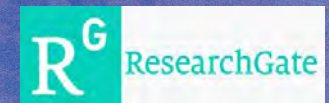


Nodig om te kunnen verbeteren!

CONTACT?



Linked in



Oh nee!

Een **REBEL** in de zorg!

Rebellen zijn onmisbaar
om de zorg continu
beter te maken

INCLUSIEF 10
REBELLEN
OEFENINGEN

ELINE DE KOK & SIMONE VAN NEERVEN



BRONNEN

de Kok, E., Weggelaar-Jansen, A. M., Schoonhoven, L., & Lalleman, P. (2021a). A scoping review of rebel nurse leadership: Descriptions, competences and stimulating/hindering factors. *Journal of Clinical Nursing*, 30(17-18), 2563-2583. <https://doi.org/10.1111/jocn.15765>

de Kok, E., Lalleman, P., Weggelaar-Jansen, A., & Schoonhoven, L. (2021b). Rebels leiderschap. Een meerjarig onderzoek naar verpleegkundig leiderschap onder de radar. *Verpleegkunde*, 36(3), 9-11. <https://doi.org/https://doi-org.proxy.library.uu.nl/10.24078/vpg.2021.9.127837>

de Kok, E., Weggelaar-Jansen, A.M., Lalleman, P., & Schoonhoven, L. (2022a). Rebels verpleegkundig leiderschap. *TVZ - Verpleegkunde in Praktijk En Wetenschap* 2022 132:1, 132(1), 50-51. <https://doi.org/10.1007/S41184-021-1070-0>

de Kok, E., Weggelaar-Jansen, A.M., Schoonhoven, L., & Lalleman, P. (2022b). Beyond transformational leadership in nursing: a qualitative study on rebel nurse leadership-as-practice. *Nursing Inquiry*. <https://doi.org/10.1111/nin.12525>

de Kok, E., Schoonhoven, L., Lalleman, P., & Weggelaar, A. (2023a). Understanding rebel nurse leadership-as-practice: challenging and changing the status quo in hospitals. *Nursing Inquiry*. e12577, 1 - 10. <https://doi.org/10.1111/nin.12577>

de Kok, E., Janssen-Beentjes, K., Lalleman, P., Schoonhoven, L., & Weggelaar, A. M. (2023b) Nurse leadership development: A qualitative study of the Dutch Excellent Care Program. *Journal of Nursing Management*, 1-11. <https://doi.org/10.1155/2023/2368500>

de Kok, E., Weggelaar, A.M., Reede, C., Schoonhoven, L., & Lalleman, P. (2023c). Rebels leiderschap. *TVZ - Verpleegkunde in Praktijk En Wetenschap*, 133(3), 46-47. <https://doi.org/10.1007/s41184-023-1834-9>

de Kok, E. (2023d) Deviating in White. Rebel nurse leadership in the nursing practice. University Utrecht. <https://doi.org/10.33540/2001>

de Kok, E., Vos, A.J.B.M., Maassen, M.M., Booy, M., Weggelaar-Jansen, A.J.W.M. (2024a) Learning from a crisis: a qualitative study on how nurses reshaped their work environment during the COVID-19 pandemic. *BMC Nursing*, **23**, 515. <https://doi.org/10.1186/s12912-024-02177-4>

de Kok, E., Schoonhoven, L., & Lalleman, P., Weggelaar, A.M. (2024b). Rebels leiderschap. *TVZ - Verpleegkunde in Praktijk En Wetenschap*, 134(6), 52-53. <http://dx.doi.org/10.1007/s41184-024-2384-5>